ประกาศโรงเรียนวัดศรีสว่าง

เรื่อง การแสดงเจตจำนงสุจริต ในการบริหารงานของโรงเรียนวัดศรีสว่าง

****

ข้าพเจ้านายธนวัฒน์ จรรย์เสงี่ยม ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดศรีสว่าง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่เขต๔ ขอประกาศเจตนารมณ์ในการบริหารงานว่า จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้ ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ -๒๕๘๐) ที่กำหนดเป้าหมายสำคัญในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ คือ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ พร้อมทั้งสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐ โดยกำหนดมาตรการให้หน่วยงานภาครัฐและทุกภาคส่วนดำเนินงานอย่างโปร่งใสเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความสุจริต ความซื่อสัตย์ ความโปร่งใสและเป็นธรรม โรงเรียนวัดศรีสว่าง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่เขต ๔ ดำเนินกิจกรรมต่อต้านการทุจริตคอรัปชั่นทุกรูปแบบ ขับเคลื่อนสถานศึกษา ให้เป็นส่วนราชการที่ปราศจากการทุจริต คอรัปชั่นโดยดำเนินการ ดังนี้

๑. ปฏิบัติงานทุกขั้นตอนตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับอย่างครบ เคร่งครัด ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับที่กำหนด
๒. ปลูกฝังและสร้างความตระหนัก รู้ค่านิยมในการต่อต้าน การทุจริตคอรัปชั่น รู้จักแยกแยะประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวมให้ได้ เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกในด้านคุณธรรมและป้องกันการทุจริต คอรัปชั่นในหน่วยงาน รวมถึงมีการถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็งมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะทำให้บุคลากรในโรงเรียนวัดศรีสว่างเกิดวัฒนธรรมการต่อต้าน การทุจริตคอรัปชั่นอย่างยั่งยืน
๓. ไม่ยอมรับพฤติกรรมการทุจริต คอรัปชั่นและไม่ทนต่อการทุจริตที่ก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคม อันจะส่งผลให้ บุคลากรในโรงเรียนวัดศรีสว่าง เกิดความละอายหรือความกลัวที่จะกระทำการทุจริต คอรัปชั่น
๔. มุ่งมั่นปฏิบัติงานด้วยความเป็นธรรม ซื่อสัตย์สุจริต รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
๕. มุ่งบริหารงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล ร่วมกันสร้างวัฒนธรรม คุณธรรมให้เกิดขึ้นในองค์กรบริหารงบประมาณ ด้วยความโปร่งใส คุ้มค่าก่อให้เกิดประโยชน์แก่ทางราชการและพร้อมแสดงความรับผิดชอบหากการปฏิบัติงานของโรงเรียนวัดศรีสว่าง ที่ส่งผลกระทบและเกิดความเสียหายต่อสังคมโดยรวม
๖. แนวทางการดำเนินงานให้เป็นไปตามรายละเอียด แนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๕

ลงชื่อ

(นายธนวัฒน์ จรรย์เสงี่ยม)
ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดศรีสว่าง

Announcement of Watsrisawang School

The will on a good in administration of Watsrisawang School

****

Tanawatt Chansangiem, director of Watsrisawang School, Chiang Mai Primary Educational Service Area Office 4, announced the intention of administration that will manage with honesty in accordance with good governance, transparency and accountability. According to the 20 years National strategy (2018-2037) that sets important goals in the issue related to anti-corruption and misconduct, Watsrisawang School is transparent and free from corruption and misconduct. It is managed in accordance with the principles of good governance and philosophy of sufficiency economy at all levels as well as creates a culture against corruption and misconduct of government personnel by setting measures for government agencies and all sectors to operate transparently, enhancing morality, honesty, transparency and fairness. Watsrisawang School conducts anti-corruption activities in all forms, driving affiliated educational institutions to be a government agency free from corruption, by doing as follows:

1. Duties and tasks are to be carried out according to the laws, rules and regulations in a full and strict manner. The personnel concerned are encouraged to follow the law, rules and regulations as stipulated herein.

2. Conscience is to be inculcated and awareness is created concerning the effort and will to oppose and prevent corruption. The personnel concerned are made to realize how to distinguish personal and public interests. Consciousness and virtues are to be developed in the personnel concerned. They are encouraged to develop consciousness in virtues and make the best effort to prevent corruption. The personnel of Watsrisawang School are to be aware of the adverse effects of corruption on their organization in particular as a whole.

3. Corruption-oriented behavior and corruption are totally unacceptable and not socially tolerated. With the sense of unacceptability and intolerance of corruption widely practiced, it is optimistically expected that the personnel of the school, will develop a sense of shame and dread. As a result, they will not be engaged in corruption.

4. Commit to work with fairness, honesty, speed and efficiency.

5. Management is based on good governance. And together create a moral culture in the organization. Do the budget management with transparency, cost-effectiveness which benefits to the government. And lastly, show the liability if the performance of Watsrisawang School affected and damage society entirely.

6. The implementation guidelines are in accordancd with the details attached to this announcement. Hereby announced to be acknowledge and practiced by all involved

Announced on September 14, 2022

(Mr. Tanawatt Chansangiem)

Director of Watsrisawang School